

POSTE: Superviseur WASH / ViMPlus	
EQUIPE/PROGRAMME: Humanitaire	LOCALISATION DU POSTE: Centre-Nord (Sanmatenga, Namentenga, Bam)
GRADE: 4	DUREE DU CONTRAT: 12 mois renouvelable
<p>POLITIQUE DE SAUVEGARDE DE L'ENFANT:</p> <p>Niveau 3: le titulaire du poste aura des contacts fréquents avec les enfants et / ou jeunes (par exemple une fois par semaine ou plus) ou intensivement (par exemple quatre jours dans un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent dans des programmes nationaux; ou visitent des programmes de pays; ou parce qu'ils sont responsables de la mise en place du processus de vérification / contrôle de la police.</p>	
<p>BUT DU RÔLE:</p> <p>Le Projet Victoire sur la Malnutrition Plus (Projet ViM Plus) est un programme qui est entrepris au Burkina Faso pour réduire l'insécurité alimentaire parmi les populations rurales vulnérables dans les provinces du Sanmatenga, Bam et Namentenga. Ce programme, d'une durée de cinq ans, est financé par le gouvernement américain. Le programme est mis en œuvre par ACDI/VOCA, un organisme de développement international, en collaboration avec Save the Children une organisation de développement internationale qui œuvre à améliorer la qualité de vie des enfants par le biais de la réalisation de leurs droits.</p> <p>Notre vision c'est de lutter contre la pauvreté extrême et la malnutrition chronique dans la région du Centre-Nord. En partant de l'ancien programme Victory against Malnutrition (ViM), le nouveau programme ViMPlus va réaliser un système durable de sécurité alimentaire et nutritionnelle pour les foyers à travers un système de résilience communautaire toujours dans la zone du Centre nord, à travers la mise en valeur des pratiques déjà en œuvre sur l'ancien programme ViM, autre que des nouvelles pratiques mise en œuvre par le consortium ACDI/VOCA (chef de file), Save the Children plus les partenaires locaux. Plus qu'une simple expansion géographique par rapport à l'ancien programme, ViMPlus va focaliser ses interventions dans les domaines de la Gouvernance, la Gestion des risques de catastrophes, l'intégration de genre et des jeunes. Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, Save the Children International recherche actuellement des candidatures pour le poste de « Superviseur des activités relatives au WASH ». Le poste est prévu pour être localisé dans la région du Centre-Nord.</p> <p>“Tout le personnel de Save the Children s'efforce de permettre à nos équipes programme opérations et plaidoyer des bureaux pays d'effectuer un travail de qualité supérieure, dans les délais impartis, selon le budget, avec conformité et dans le respect du plus grand nombre d'enfants.”</p> <p>En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du poste devra travailler en dehors du profil de rôle normal et être en mesure de varier les heures de travail en conséquence.</p>	
<p>ETENDU DU ROLE:</p> <p>Reporte à: Coordonnateur WASH Personnel reportant à ce poste: Direct : Promoteurs Santé-Nutrition-WASH Indirect : N/A Responsibilités Budgétaires: NON Dimensions du Rôle: Save the Children est présent au Burkina Faso depuis 1982. Nous apportons un soutien aux enfants par le biais de programmes de développement et d'aide humanitaire exécutés</p>	

directement ou par l'intermédiaire de partenaires locaux. Les programmes actuels sont axés sur la protection de l'enfance, la pauvreté des enfants, l'éducation, la santé, les moyens de subsistance, la nutrition et l'action humanitaire. Save the Children BFA a une présence opérationnelle dans 6 Régions (Hauts Bassins, Cascades, Boucle du Mouhoun, Centre Nord, Sahel et le Sud Ouest). Actuellement, nous avons un effectif d'environ 134 personnes et un budget confirmé d'environ 8,7 millions de dollars US par an.

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

- Contribuer à l'adaptation du Model et du processus d'Assainissement Total Dirigé par la Communauté (CLTS) et le manuel opérationnel y afférent ;
- Contribuer au développement de différents plans-types d'infrastructures EHA facilement adaptables aux besoins et contextes locaux respectant les normes et standards nationaux ;
- Assurer le plaidoyer au niveau des autorités et des leaders communautaires sur le modèle et le processus d'Assainissement Total Dirigé par la Communauté ;
- Former les parties prenantes sur le model et le processus d'Assainissement Total Dirigé par la Communauté ;
- Faciliter l'émergence des comités et/ou dynamiser les structures existantes en WASH intégrant les leaders communautaires et acteurs clés dans l'amélioration de l'EHA;
- Faciliter la sensibilisation et la mobilisation communautaire sur le processus d'Assainissement Total Dirigé par la Communauté ;
- Appuyer les recherches formatives WASH qui seront conduites dans le cadre de la mise en œuvre du projet ;
- Appuyer la discussion communautaire sur les solutions pour une élimination approprié des matières fécales dans la communauté ;
- Appuyer le processus d'acquisition des ressources techniques, humaines et matérielles pour la construction/réhabilitation des infrastructures EHA ;
- Appuyer les comités dans la planification des activités d'amélioration en EHA et mobiliser les ressources disponibles localement ;
- Appuyer les comités WASH à s'organiser pour le suivi de la construction/réhabilitation ;
- Assurer le suivi sur le terrain des travaux de construction/réhabilitation ;
- Former et superviser les comités WASH sur la gestion organisationnelle et financière et la maintenance des infrastructures EHA ;
- Promouvoir les messages de changement social et comportemental au sein de la communauté en collaboration avec les autres personnels du projet ;
- Faciliter les campagnes autour de la journée mondiale de lavage des mains et les saisons des maladies diarrhéiques, en collaboration avec l'équipe de la santé et nutrition et les membres des comités WASH et autres travailleurs communautaires ;
- Travailler avec les agents du gouvernement dans tout le processus et aussi la sensibilisation sur la subvention étatique pour la construction des latrines familiales ;
- Suivre l'état d'avancement du plan de gestion et de maintenance des infrastructures EHA;
- Faciliter l'auto-évaluation du comité WASH ;
- Faciliter l'évaluation de la satisfaction de la communauté sur les activités des comités WASH ;
- Assurer l'élaboration et la soumission à temps des programmes, rapports d'activités et financiers et autres dossiers respectant les normes et protocoles de Save the Children ;
- Rapporter au coordonnateur WASH à tout moment tout fait qui pourrait affecter les activités sur terrain et éventuellement les mesures prises à son niveau ;
- Rapporter hebdomadairement l'avancement des activités sur terrain ainsi que les évènements qui pourraient affecter positivement ou négativement le bon déroulement des activités sur terrain ;
- Collaborer avec l'équipe de la finance et le suivi-évaluation sur les budgets approuvés et assurer les décaissements selon les procédures et en assurer un suivi ;

- Assurer l'intégration des activités de l'eau, hygiène et assainissement avec les autres composantes du projet ;
- Collaborer avec les superviseurs santé nutrition pour la mise en œuvre des activités de santé nutrition dans sa zone d'intervention ;
- Maintenir une bonne relation de travail avec le gouvernement, les Nation Unies, les leaders traditionnels et communautaires et les autres intervenants dans la zone du projet ;
- Assurer d'autres tâches assignées selon ses compétences.

COMPORTEMENTS (Nos Valeurs Mis en Pratique)

Redevabilité:

- Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children
- Responsabilise l'équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d'atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l'amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition:

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même.
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
- Orienté vers le futur, pense stratégiquement

Collaboration:

- Construit et maintient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les bailleurs de fonds et les partenaires extérieurs
- Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité
- A l'écoute

Creativité:

- Développe et encourage des solutions innovantes
- Disposé (e) à prendre des risques calculés

Intégrité:

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence, démontre un haut niveau d'intégrité

QUALIFICATIONS

Avoir un diplôme professionnel de BAC+3 années d'études supérieures en sciences sociales, génie sanitaire, génie civil, hydraulique, eau et assainissement.

EXPERIENCE ET COMPETENCES

Essentielles

- Avoir une expérience professionnelle confirmée d'au moins 03 ans dans le domaine de l'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement au niveau communautaire ;
- Très bonne expérience en facilitation et formation ;
- Très bonnes connaissances des politiques, des Actions essentielles WASH et des normes techniques en matière d'infrastructures EHA ;
- Bonne compréhension du Model et du processus d'Assainissement Total Dirigé par la Communauté (CLTS) ;
- Bonne compréhension des procédures d'appel d'offre applicable dans la réalisation des petites infrastructures d'EHA ;
- Etre physiquement apte à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain à moto ;

- Maitrise des outils informatiques : Word, Excel, Powerpoint, et Internet ;
- Maitrise parfaite de la langue française et de la langue locale de la région du Centre-Nord ;
- La compréhension de l'anglais est un atout ;
- Une expérience dans une ONG internationale est un atout.

Desirables

- Bonne capacité de communication interpersonnelle et de consolidation des relations avec les partenaires étatiques et privés, les organisations communautaires ;
- Bonne capacité pour développer et maintenir un environnement de travail basé sur le respect de la diversité ;
- Aptitude à collecter, compiler et synthétiser et interpréter dans un délai rapide des informations fiables ;
- Aptitude à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Aptitude à travailler en équipe mais aussi indépendamment ;
- Capacité de plaidoyer et de mobilisation communautaire ;
- Capacité en supervision des travaux d'infrastructure en EHA ;
- Compétence en renforcement des capacités des comités EHA ;
- Maîtrise de nouvelles techniques ;
- Le respect de la dignité et de la valeur de chaque individu ;
- Etre disponible, autonome et flexible ;
- Bonnes capacités d'adaptation et d'intégration .

Responsabilités Additionnelles

Les fonctions et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du rôle pourrait être amené à accomplir des tâches supplémentaires en fonction de son niveau de compétences et d'expérience.

Egales Opportunités

Le titulaire de rôle est tenu de s'acquitter des tâches conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité.

Sauvegarde de l'enfant:

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses.

Santé et Sécurité

Le titulaire de rôle est tenu d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI.

DP écrit par: TOE Oumar

Date:

DP validé par: RH

Date:

Mis à jour par: CONGO Sibri Joseph

Date:

Évalué par: RH

Date: