

<b>FONCTION</b> : Spécialiste en sante de la reproduction (PRODEPS)	
<b>EQUIPE/PROGRAMME</b> : Opérations / Programme	<b>LOCALISATION</b> : Bobo Dioulasso
<b>GRADE</b> : 4	<b>DUREE DU CONTRAT</b> : 12 mois
<b>TYPE DE POSTE</b> : National	
<p><b>CHILD SAFEGUARDING:</b></p> <p><b>Niveau 3</b> : le titulaire du poste aura des contacts avec les enfants et/ou les jeunes, soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) ou de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus, ou du jour au lendemain) parce qu'il travaille dans des programmes pays; qu'il visite des programmes pays; qu'il est responsable de la mise en œuvre du processus de contrôle de police/processus de vérification</p>	
<p><b>BUT DE LA FONCTION</b> : Le programme a pour but de contribuer aux efforts du Gouvernement pour réduire la pauvreté et améliorer de façon équitable les conditions de vie des populations. Il soutient principalement la mise en œuvre de politiques et programmes d'accélération de la réduction de la mortalité maternelle. Il/Elle contribue substantiellement à la gestion efficace du programme dans le domaine de la Santé de la Reproduction dans un contexte de lutte contre la pauvreté. Il/Elle s'assure de l'application adéquate des systèmes de procédures et, au besoin, déclenche les améliorations.</p> <p>En cas de crise humanitaire majeure, le détenteur du rôle devra travailler en se conformant aux exigences normales du poste et pouvoir varier les heures de travail en conséquence.</p> <p>"Tout le personnel de Save the Children s'efforce de permettre à nos équipes programme opérations et plaidoyer des bureaux pays d'effectuer un travail de qualité supérieure, dans les délais impartis, selon le budget, avec conformité et dans le respect du plus grand nombre d'enfants."</p>	
<p><b>PORTEE DU ROLE</b> :</p> <p><b>Sous la supervision de</b> : Chargé de programme  <b>Employés placés sous la supervision de ce poste</b>: le staff terrain SCI et des partenaires de mise en œuvre.  <b>Responsabilités Budgetaires</b> : <b>NON</b>  <b>Dimensions</b>: Save the Children est présent au Burkina Faso depuis 1982. Nous apportons un soutien aux enfants par le biais de programmes de développement et d'aide humanitaire exécutés directement ou par l'intermédiaire de partenaires locaux. Les programmes actuels sont axés sur la protection de l'enfance, la pauvreté des enfants, l'éducation, la santé, les moyens de subsistance, la nutrition et l'action humanitaire. Save the Children BFA a une présence opérationnelle dans 6 Régions (Hauts Bassins, Cascades, Boucle du Mouhoun, Centre Nord, Sahel et le Sud Ouest). Actuellement, nous avons un effectif d'environ 86 personnes et un budget confirmé d'environ 8,7 millions de dollars US par an.</p>	
<p><b>DOMAINES CLES DE RESPONSABILITES</b> :</p> <p>Le/la spécialiste en Santé de la Reproduction a pour tâches de :</p> <p><b>I. Réflexion et analyse stratégique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser et interpréter social et économique concernant la Santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida et identifier des opportunités pour l'assistance du projet.</li> </ul>	

- Analyser le système d'offre de services de santé de la reproduction, et tirer des conclusions logiques pour le renforcement de la qualité, de la disponibilité et de l'accès aux services ;
- Participer activement à la réflexion stratégique portant sur la Santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida, en vue d'identifier et mettre en œuvre les mécanismes appropriés pour assurer la couverture universelle équitable et la qualité des services ;
- Etablir des priorités claires et appropriées en se focalisant sur les tâches et activités qui ont un impact stratégique sur les résultats en matière d'amélioration de l'offre et l'utilisation des services ainsi que le positionnement efficace des relais communautaires (matrones, accoucheuses traditionnelles, Agents de Santé à Base Communautaires, implication des hommes/pères Burkinbila (école des maris) ;
- Développer des initiatives novatrices dans le domaine de l'établissement de passerelles de synergies entre secteur privé, public, associations communautaires et organisations non gouvernementales en matière de promotion et d'offre de services de qualité en santé de la Reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;
- Participer activement à l'animation des clusters de réflexions stratégiques sur la santé de la reproduction des femmes, la santé des jeunes et dynamique démographique pour une meilleure prise en compte des besoins en planification familiale, santé maternelle et néo natale ;
- Participer au développement et à l'adaptation de stratégies SR intégrées aux soins de santé primaire ;
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et le suivi évaluation de toutes les activités du projet sur la SR.

## **2. Planification, mise en œuvre et suivi-évaluation du Programme de Pays :**

- Evaluer les besoins et opportunités d'assistance technique des centres de santé en matière de santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida, et assurer la pertinence des activités proposés pour satisfaire ces besoins ;
- Assurer la planification, la coordination de la mise en œuvre, le suivi-évaluation des activités en rapport avec la santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida ;
- Contribuer efficacement à l'atteinte des résultats du programme, principalement dans les domaines de la santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, la prévention et la prise en charge des fistules obstétricales, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;
- Contribuer à l'élaboration des Plans de Travail Annuels (PTA) et la rédaction des rapports relatifs aux interventions en matière de santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;
- Fournir un appui à l'élaboration, le suivi technique et financier des PTA des partenaires de mise en œuvre en s'assurant de la conformité avec les budgets approuvés et le niveau de réalisation visé ;
- Contribuer à la documentation, au partage et à l'utilisation des connaissances, leçons apprises et bonnes pratiques du Programme et en particulier dans le domaine de la Santé de la Reproduction y inclus la santé maternelle et néonatale, le genre, la santé sexuelle et de la reproduction des adolescent(e)s et des jeunes, le VIH et Sida;

- Contribuer à l'organisation de visites conjointes de suivi du volet de santé de la reproduction y inclus la santé maternelle et la planification familiale dans les zones d'intervention et assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations des visites de terrain ;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du plan d'achat du bureau pour le volet produit de santé de la reproduction ;
- Apporter un appui à l'élaboration des plans de contingence et à la mise à disposition de kits SR d'urgence en cas de besoin et dans les délais ;
- Apporter un appui au passage à l'échelle des interventions novatrices et à la couverture universelle de la SR y compris la santé maternelle et néonatale,
- Contribuer à l'approvisionnement des structures délivrant des services SR en produits contraceptifs et autres produits prioritaires/vitaux de la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant ; si cela s'avérait nécessaire dans le projet ;
- Coordonner les visites terrain de l'équipe du projet au niveau des localités cibles du projet ;

Assurer la supervision et le coaching régulier des partenaires et autres acteurs du projet ;

### **3. Renforcement des capacités en Santé de la Reproduction :**

- Contribuer aux efforts nationaux pour l'analyse et le renforcement du système de sécurisation de la chaîne d'approvisionnement incluant les produits de la SR selon les priorités nationales ;
- Appuyer l'évaluation des besoins en formation, l'élaboration et la mise en œuvre de plan de formation des différents acteurs de mise en œuvre.
- Contribuer à renforcer le système d'information relatif à la santé de la reproduction y inclus la santé maternelle ;
- Apporter un appui technique à l'identification des besoins en équipements, médicaments essentiels (contraceptifs, produits pharmaceutiques, etc.) et à l'approvisionnement des structures sanitaires en produits de la SR,

### **4. Plaidoyer, partenariat et mobilisation des ressources :**

- Susciter la mise en place d'un cadre de concertation fonctionnel des partenaires (gouvernement, société civile, secteur privé) autour les objectifs liés à la SR afin de booster les indicateurs ;
- Participer aux activités de plaidoyer auprès des autorités locales, de la société civile, des responsables communautaires et des communautés pour l'amélioration de l'accès financier aux soins de santé sexuelle et reproductive (PF, avortement, excision, suivi de la grossesse, etc.).
- Apporter un appui à la définition et la mise en place de plates-formes de synergies entre les partenaires des différents axes d'intervention qui visent à améliorer l'accès aux services de santé de la reproduction y inclus la planification familiale, la santé maternelle et néonatale, ;
- Animer la collaboration intersectorielle avec les partenaires impliqués dans la santé de la Reproduction y inclus la planification familiale et en particulier dans la réduction de la mortalité maternelle et néonatale ;
- Etablir des relations de collaboration avec les structures gouvernementales et autres partenaires bi et multilatéraux ainsi que les structures de la société civile intervenant dans la promotion de la SR ;
- Contribuer aux efforts du Bureau Pays dans la mobilisation des ressources dans le domaine de la santé de la reproduction, en préparant la documentation appropriée (résumés de projets,

présentation aux donateurs, profils des donateurs), et en participant aux réunions des donateurs et aux événements publics d'information ;

- Mener des activités de plaidoyer pour la mise en œuvre des stratégies nationales pour promouvoir la planification familiale et accélérer la réduction de la mortalité maternelle et néonatale, avec le Gouvernement, les donateurs et autres parties prenantes du secteur de la santé publique ;
- Exécuter toute autre tâche rentrant dans le cadre de ses attributions.

#### **Responsabilités safeguarding**

- Dénoncer tous les cas d'abus interne ou externe
- Connaître la politique CSG et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, partenaires, communauté)
- Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l'impulsion du point focal
- Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de CSG
- Connaître et respecter les procédures locales
- Veillez au bien-être de l'enfant
- Assurer un environnement sain au service des enfants

#### **COMPÉTENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)**

##### **Diriger et inspirer les autres :**

- Communiquer la vision, les valeurs et les stratégies et encourager les autres à les partager
- Influencer les autres positivement pour atteindre les objectifs de l'équipe
- Reconnaître et célébrer la contribution et la réussite des individus et de l'équipe
- Prendre un style de leadership positif et flexible, s'adaptant à la situation ou aux besoins de l'équipe
- Montrer l'humilité envers les autres

##### **Rapporter des résultats :**

- Maintenir une large perspective stratégique en même temps comme une preuve de compréhension des détails d'une situation
- Etablir des objectifs clairs et convaincants avec les équipes et des individus et suivre les progrès et performances
- Créer et appliquer des dispositions et des mesures pour contrôler la performance
- Tenir les autres responsables pour l'atteinte des résultats et défier la sous performance
- Démontrer une connaissance en finance et un souci de rentabilité

##### **Se développer et développer les autres :**

- Donner régulièrement des évaluations positives et constructives aux autres
- Identifier clairement les besoins de développement et plans de développement grâce à des évaluations constructives régulières de sa propre performances (et de son équipe, si approprié)
- Créer un espace d'apprentissage pour les autres et donne aussi des tâches et exercices dure aux personnes préparées en conséquence
- Encadrer les autres à apprendre sur le travail et d'utiliser les ressources mises à leur disposition

##### **Résoudre les problèmes et prendre des décisions :**

- Utiliser les données et des preuves pour conduire à la prise des décisions pour l'amélioration de la qualité

- Analyser et faire des jugements dans des situations difficiles à l'absence des directives précises ou connaissances de tous les faits
- Evaluer les possibilités et les risques de chaque idée et solution afin de prendre des décisions stratégiques et intelligentes
- Prendre des décisions lorsqu'elles devraient être prises et demeurer toujours prêt à tenir compte des autres

**Innover et Adapter :**

- Parler ouvertement de faire les choses différemment, en poussant les limites et les façons de travailler pour atteindre l'amélioration
- Faire preuve de souplesse en suivant les processus et les procédures, tout en restant fidèle aux valeurs de l'organisation
- Anticiper les changements et s'adapter à ses plans et priorités (et ceux de l'équipe) en conséquence
- Créer la confiance en d'autres personnes dans leur propre capacité à développer de nouvelles idées et à accepter le changement
- Produire un apprentissage pour l'organisation et les preuves de l'impact et la qualité de notre travail

**Appliquer des expertises techniques et professionnelles :**

- Prendre des décisions fondées sur l'expérience professionnelle sans se référer inutilement aux autres
- Partager des connaissances et des bonnes pratiques sur des solutions techniques afin que les autres puissent faire un bon usage de cette expertise
- Chercher activement de nouvelles façons de développer l'application des normes techniques et professionnelles au sein de l'équipe

**Travailler efficacement avec les autres :**

- Permettre aux personnes ayant différents profils et idées de contribuer pour atteindre des résultats positifs
- Décourager le travail en silo et déviser des comportements qui ne sont pas collaboratifs
- Savoir quand il faut suivre et céder le leadership aux autres dirigeants pour les renforcer
- Reconnaître lorsque la confiance est brisée et chercher à résoudre les conflits et rétablir la confiance

**Communiquer avec impact :**

- Communiquer des questions complexes avec clarté, concision et confiance
- Favoriser le dialogue avec les principaux intervenants grâce à une écoute active et un questionnement efficace
- Adapter le style de communication afin d'optimiser le soutien et l'engagement
- Conseiller les autres sur des différentes approches pour influencer les parties prenantes
- Chercher de nouvelles méthodologies de communication pour engager de nouvelles populations

**Créer des réseaux :**

- Développer la confiance avec les contacts à travers l'ouverture et l'honnêteté
- Participer efficacement dans des réseaux et relations sensibles, complexes et/ou à grand impact
- Construire des relations solides avec un grand nombre de parties prenantes
- Identifier des opportunités pour réunir les alliances de travail/partenariats qui n'ont pas été utilisés avant

**QUALIFICATIONS**

Etre titulaire d'un diplôme de santé ou autres domaines pertinents et avoir une spécialité en santé publique

**EXPERIENCES et COMPETENCES**

**Essentielle**

- Avoir au moins cinq(5) années d'expérience professionnelle en gestion des programmes/projets de santé sexuelle et de la reproduction y inclus la santé maternelle, la planification familiale et le VIH, dans le secteur public, privé, ONG ou dans une organisation internationale ;
- Avoir une expérience avérée en matière de planification, de coordination et de suivi/évaluation de programme de santé sexuelle et de la reproduction ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique et notamment des logiciels courants de Microsoft Office et des principes de Gestion Axée sur les Résultats ;
- Avoir l'esprit d'initiative pour promouvoir les réseaux et identifier les opportunités ;
- Avoir l'esprit d'équipe, de partage de connaissances, d'apprentissage continu
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une bonne maîtrise du français oral et écrit et une capacité de travailler aisément en anglais ;
- Avoir une expérience de travail avec les fonds de l'UNION EUROPEENNE et les ONG/Associations sera un atout.

**Responsabilités supplémentaires du poste :**

Les devoirs et responsabilités comme exposé ci-dessus ne sont pas exhaustifs et le détenteur de poste peut être appelé à effectuer des tâches supplémentaires en adéquation raisonnable de leur niveau de compétences et d'expérience.

**Egalité d'opportunités**

Le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques d'égalité d'opportunités et de diversité de SCI

**Child Safeguarding:**

Nous devons garder en sûreté les enfants dans notre processus de sélection, qui inclus des vérifications rigoureuses d'antécédents, afin d'assurer la protection des enfants de tous abus.

**Santé et Sécurité:**

le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques de Santé et Sécurité de SCI

**JD rédigé par : Programme/Opération**

**Date: novembre 2020**

**JD validé par :Ressources Humaines**

**Date:**

**Mise à jour par : Programme/Opération**

**Date:**

**Évalué : Ressources Humaines**

**Date:**

**EMPLOYE**

Nom:

Signature:

Date:

**EMPLOYEUR**

Nom:

Signature:

Date: