

**SAVE THE CHILDREN
INTERNATIONAL PROGRAMS
ROLE PROFILE**



Ce template fournit des conseils sur l'élaboration des fiches de poste. (Veuillez utiliser la police Gill Sans MT taille 11)

TITRE: Travailleur social	
EQUIPE/PROGRAMME:	LOCALISATION: Dori, Gorom-Gorom, Ouahigouya et Titao
GRADE: TBC	TYPE DE CONTRAT: CDD (1 an renouvelable)
<p>CHILD SAFEGUARDING:</p> <p>Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensifs (par exemple, quatre jours dans un mois ou plus ou une nuit) avec des enfants et/ou des jeunes parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, qu'il visite des programmes nationaux ou qu'il est responsable de l'application du processus de contrôle de police.</p>	
<p>BUT DU RÔLE : Le/la Travailleur Social / Travailleuse Sociale sera membre de l'équipe du projet ECHO PP et sous la supervision hiérarchique du/de la Référent (e) de Protection de l'Enfant, base à Ouagadougou. Son rôle sera de contribuer à la mise en œuvre effective des activités de protection de l'enfant approuvées dans le projet ECHO PP afin de garantir la qualité des interventions de protection de l'enfant en synergie avec le secteur Education en Situation d'Urgence dans un contexte de conflits armés, marqués par de nombreux déplacements de populations à l'intérieur du pays.</p> <p>En cas d'urgence humanitaire majeure, on s'attend à ce que le titulaire du rôle travaille en dehors du profil de rôle normal et qu'il puisse varier ses heures de travail en conséquence.</p> <p><i>“Tout le personnel de Save the Children s'efforce de permettre à nos équipes programme opérations et plaidoyer des bureaux pays d'effectuer un travail de qualité supérieure, dans les délais impartis, selon le budget, avec conformité et dans le respect du plus grand nombre d'enfants.”</i></p>	
<p>PORTÉE DU RÔLE :</p> <p>Reporte à: Charge (e) de Protection de l'Enfant, base à Ouagadougou Employés devant reporter à cette position: Direct: Aucun Indirect : NA Responsabilités Budgétaires: Non applicable</p> <p>Dimensions : Save the Children est présent au Burkina Faso depuis 1982. Nous apportons un soutien aux enfants par le biais de programmes de développement et d'aide humanitaire exécutés directement ou par l'intermédiaire de partenaires locaux. Les programmes actuels sont axés sur la protection de l'enfance, la santé et la nutrition, la pauvreté de l'enfant incluant la protection sociale et les moyens de subsistance et enfin l'éducation et l'action humanitaire. Save the Children BFA a une présence opérationnelle dans 8 Régions (le Haut Bassin, Cascades, Boucle du Mouhoun, Centre Nord, Sahel et sud ouest, Nord, Est). Actuellement, nous avons un effectif d'environ xxxx personnes et un budget confirmé d'environ xxxx millions de dollars US par an.</p> <p>Ce rôle assurera la mise en œuvre sur le terrain des actions prévention et de réponses aux situations de violences, d'abus, de maltraitance ou de négligence notamment, les sensibilisations, les programmes de renforcement des capacités de résiliences des enfants et des jeunes, de renforcement des compétences parentales, de soutien psychosocial et de santé mentale, d'identification et de prise en charge des enfants victimes de violences y compris les SGBV par le mécanisme de la gestion des cas. Il/elle sera le lien de contact, entre Save the children, les équipes techniques des partenaires de mise en œuvre et les communautés dans lesquelles l'action se déroule. Il/elle collabore avec les personnels du secteur</p>	

Education pour assurer une parfaite synergie d'action entre les interventions, sachant que les écoles et l'administration scolaire sont des cibles d'attaques fréquentes dans ces zones. Le/la Travailleur Social / Travailleuse Sociale devra développer une stratégie individuelle d'acceptance dans les communautés afin de faciliter la réalisation des activités du projet.

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ :

Mise en œuvre des activités

- Collecter et analyser les besoins en protection de l'enfant dans les sites du projet pour soutenir la réflexion sur le mode d'intervention de l'équipe du projet ECHO PP ;
- Soumettre régulièrement un plan mensuel et hebdomadaire des activités de protection de l'enfant dans le cadre du projet ECHO PP ;
- Appuyer et contribuer à la mise en œuvre des activités clés telles que la mise en place des réseaux et des cellules communautaires de protection de l'enfant, l'identification et la prise en charge des enfants en besoin de protection, le programme de parentalité sans violence (renforcement des compétences parentales et des capacités de résilience des enfants et des jeunes), la sensibilisation et la mobilisation communautaire, etc. ;
- Collaborer avec les partenaires de mise en œuvre sur le terrain et assurer le coaching des staffs afin de garantir la qualité des interventions en matière de protection de l'enfant ;
- Mettre en place ou redynamiser le système de référencement des cas d'abus en tenant compte des réalités du contexte de la zone d'intervention y compris des partenaires présents ;
- Mettre en place ou redynamiser les réseaux des acteurs (RPE, RCPE, CCPE) dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux enfants et plus spécifiquement les SGBV ;

Supervision et suivi des activités

- Superviser les activités de protection de l'enfant réalisées par les partenaires sur le terrain ;
- Effectuer des sorties terrain pour évaluer la pertinence et l'efficacité de nos interventions auprès des ménages ;
- Visiter régulièrement les acteurs communautaires de la protection de l'enfant dans les communautés ;
- Collecter les données utiles pour le suivi et le rapportage des activités du projet ECHO PP dans les délais en collaboration avec le Chargé MEAL ;

Renforcement du système de protection de l'enfant au niveau local et communautaire

- Identifier les besoins en formations des acteurs locaux et communautaires sur la protection de l'enfant pour la bonne mise en œuvre des activités du projet ECHO PP ;
- Mobiliser les acteurs communautaires (CCPE, des personnels des mairies, familles d'accueil et autres acteurs de protection) pour leur participation aux séances de formations organisées en leur faveur ;
- Mettre en place ou redynamiser les RPE, RCPE et CCP dans sa zone d'intervention ;
- Mettre en place ou redynamiser les structures représentatives des enfants afin de favoriser leur participation ;
- Elaborer avec les acteurs communautaires des plans de contingence et des systèmes d'alerte précoce pour protéger les espaces des enfants (centre d'animation, écoles, espaces de jeu, etc.) ;
- Participer à l'évaluation de la qualité des services de protection de l'enfant, à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans d'amélioration des structures opérationnelles du ministère en charge de la protection de l'enfant.

Participation des enfants

- Collecter toute information susceptible de comprendre les points forts et faibles qui conditionnent la participation des enfants dans les zones de notre intervention ;

- Susciter et encourager les enfants et les acteurs communautaires pour accroître la participation des enfants en lien avec les exigences de base de Save the Children (SCI 9 requirements for child participation);

Responsabilité Child safeguarding

- Dénoncer tous les cas d'abus interne ou externe
- Connaître la politique CSG et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, partenaires, communauté)
- Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l'impulsion du point focal
- Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de CSG
- Connaître et respecter les procédures locales
- Veillez au bien-être de l'enfant
- Assurer un environnement sain au service des enfants

COMPORTEMENTS (Valeurs en pratique)

Responsabilité :

- se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemplarité des valeurs de Save the Children

- tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté d'agir de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en assurant le développement nécessaire pour améliorer le rendement et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- se fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de leur propre développement personnel et encourage leur équipe à faire de même

- partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres

- orienté vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle mondiale.

Collaboration :

- établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres, ses partenaires externes et ses sympathisants

- valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle

- accessible, à l'écoute, facile à parler.

Créativité :

- élabore et encourage des solutions nouvelles et innovatrices

- prêts à prendre des risques disciplinés.

Intégrité :

- honnête, encourage l'ouverture et la transparence ; fait preuve des plus hauts niveaux d'intégrité

QUALIFICATIONS

- Diplôme BAC+2 en sciences sociales, travail social, ou dans un domaine technique connexe ;
- Avoir trois (03) années d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre des projets et des activités communautaires;
- Maîtrise du français écrit et parlé ;
- Être capable d'utiliser l'outil informatique pour les logiciels courants (Word, Excel, Powerpoint) et la navigation sur Internet.

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

Essentiel

- Expérience moyenne (au moins 2 ans) dans la mise en oeuvre des programmes ou projets adresses aux besoins de protection ou d'éducation des enfants ;
- Excellente connaissance des thématiques de protection de l'enfance et en particulier la protection de l'enfant en situation d'urgence ;
- Connaissance du système de protection de l'enfant au Burkina Faso ;
- Capacités d'entretenir des relations de travail dans un esprit d'équipe ;
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement international et multiculturel ;
- Avoir la capacité de travailler sous pression ;
- Avoir la capacité de collecter des données pertinentes sur le terrain auprès des ménages et des enfants ;
- Avoir la capacité d'organiser le travail et d'identifier les risques.

Désirable

- (La maîtrise de l'anglais serait un atout ;
- Expérience dans la gestion des cas d'abus et de protection axés sur la lutte contre les violences basées sur le genre ;
- Expérience avérée d'animation (avec les enfants serait un plus).

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les fonctions et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'exercer des fonctions supplémentaires dans la mesure où son niveau de compétences et d'expérience le justifie.

Égalité des chances

Le titulaire du rôle est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures du PCD en matière d'égalité des chances et de diversité.

Child Safeguarding:

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement envers la protection des enfants contre la violence.

santé et sécurité

Le titulaire du rôle est tenu de s'acquitter de ses fonctions conformément aux politiques et procédures en matière de santé et de sécurité du PCD.

JD rédigé par: Hamidou OUEDRAOGO

Date: 23 Juin 2020

JD approuvé par: Jessica FRYE

Date:

Mise à jour par:

Date:

Évalué :

Date: