

**SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL  
ROLE PROFILE**

<b>TITRE: PARTNERSHIP OFFICER</b>	
<b>EQUIPE/ PROGRAMME : AWARDS</b>	<b>LIEU : OUAGADOUGOU</b>
<b>DUREE DU CONTRAT: 12 MOIS</b>	<b>GRADE 4</b> <b>TYPE DE CONTRAT : NATIONAL</b>
<p><b>SAUVEGARDE DE L'ENFANT : Niveau 3</b></p> <p>Le/La titulaire du poste aura des contacts avec les enfants et/ou les jeunes, soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) ou de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus, ou du jour au lendemain) parce qu'il travaille dans des programmes pays ; qu'il visite des programmes pays ; qu'il est responsable de la mise en œuvre du processus de contrôle de police/processus de vérification</p>	
<p><b>BUT DE LA FONCTION :</b> Apporter un appui efficace à l'équipe Partenariats dans la gestion courante des partenariats. Le rôle incorporera des responsabilités importantes telles que les évaluations des partenaires, le renforcement de capacités des partenaires, le rapportage, le décaissement de fonds aux partenaires et l'évaluation des partenariats.</p> <p>“Tout le personnel de Save the Children s'efforce de permettre à nos équipes programme opérations et plaidoyer des bureaux pays d'effectuer un travail de qualité supérieure, dans les délais impartis, selon le budget, avec conformité et dans le respect du plus grand nombre d'enfants”.</p>	
<p><b>Sous la supervision de la :</b> Senior Partnership Coordinator  <b>Employés placés sous la supervision de ce poste :</b> N/A.  <b>Responsabilités Budgétaires :</b> <i>NON</i></p> <p><b>Dimensions :</b> Save the Children est présente au Burkina Faso depuis 1982. Nous apportons un soutien aux enfants par le biais de programmes de développement et d'aide humanitaire exécutés directement ou par l'intermédiaire de partenaires locaux. Les programmes actuels sont axés sur la protection de l'enfance, la pauvreté des enfants, l'éducation, la santé, les moyens de subsistance, la nutrition et l'action humanitaire. Save the Children BFA a une présence opérationnelle dans 8 Régions (Hauts Bassins, Cascades, Boucle du Mouhoun, Centre-Nord, Est, Nord, Sahel et le Sud-Ouest). Actuellement, nous avons un effectif d'environ 250 staffs et un budget confirmé d'environ 18 millions de dollars US par an.</p> <p><b>Etendu du Poste :</b>  Save the Children et ses partenaires au Burkina Faso visent à être connus à l'échelle nationale pour un partenariat riche et innovant, en soutenant des programmes de qualité fondés sur des données probantes, ainsi que des normes élevées en matière de responsabilisation.  Sous la supervision directe de la Senior Partnership Coordinator, il/elle collaborera avec l'équipe pour soutenir la mise en œuvre des activités de partenariat.  Le/La Partnership Officer, en étroite collaboration avec les autres membres du personnel de l'équipe pays, en particulier l'équipe des Awards, a la responsabilité d'assister l'équipe dans tous les aspects opérationnels du partenariat.</p>	
<p><b>PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE :</b></p> <p><b>Accords de partenariat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer le processus de selection des partenaires / cartographie avec l'équipe du programme,</li> <li>• Appuyer à la revue des documents des partenaires (workplan, annexes et budget)</li> <li>• Participer à la relecture/révision des accords de partenariat et documents contractuels dans le format de SCI, pour les partenaires, sous-agréments, protocoles, MoU et autres,</li> <li>• S'assurer que les paiements aux partenaires sont enregistrés et faits à temps,</li> </ul>	

## SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL ROLE PROFILE

- Préparer des informations spécifiques liées aux partenaires pour la Senior Partnership Coordinator
- Aider à l'évaluation finale des partenaires et au classement de tous leurs documents.

### **Renforcement de capacités des partenaires**

- Participer à l'élaboration d'un plan de renforcement de capacités des partenaires ;
- Participer au suivi du plan de renforcement des capacités des partenaires ;
- Participer à la mobilisation des ressources matérielles et humaines pour la mise en œuvre du plan de renforcement de capacités des partenaires ;
- Participer au renforcement des capacités de tous les partenaires, dans tous les aspects de la programmation et de suivi budgétaire ;
- Appuyer à l'évaluation, à la fin de chaque accord subsidiaire ;
- Contribuer au maintien d'une base de données d'information sur tous les partenaires actifs et potentiels

### **Rapportage**

- Envoyer des alertes mensuelles sur le calendrier de rapportage des partenaires au membre du personnel concerné, et s'assurer que les rapports sont transmis à temps,
- Examiner tous les rapports des partenaires, suivi narratif et financier présentés par les partenaires
  - ⇒ les documents comptables seront examinées avec le département de finance
  - ⇒ les variances sur le suivi budgétaire entre les budgets et les dépenses avec les programmes
- Faire valider les rapports narratif et financier des partenaires, suivi narratif et financier par les responsables de projets avant transmission au service financier
- Veiller à la tenue de rencontres régulières avec les partenaires pour discuter des rapports et du partenariat en général
- Appuyer à la mise en œuvre des recommandations des contrôles et audits par les PMO

### **Gestion des partenaires sur Awards Management System (AMS) :**

- S'assurer que tous les documents des partenaires agréés sont téléchargés dans le système AMS, y compris les rapports, les contrats et les communications importantes ;
- S'assurer que le système de gestion des Awards (AMS) est efficacement maintenu pour tous les partenaires ;

### **Conformité aux Politiques et les règlements de bailleurs :**

- Appuyer les équipes de programme à s'assurer que tous les partenaires sont conformes aux obligations contractuelles ;
- Appuyer à l'organisation des réunions de lancement des projets (kick-off), s'assurer que la conformité bailleur est claire et comprise par les partenaires ;
- Contribuer à la formation en conformité bailleur et Save the Children selon les besoins aux partenaires ;
- Aider à la préparation d'audits ;
- Organiser des vérifications ponctuelles (spot checks) auprès des partenaires de mise en œuvre

### **Responsabilités Child Safeguarding (CSG)**

- Dénoncer tous les cas d'abus interne ou externe
- Connaître la politique CSG et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, partenaires, communauté)
- Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l'impulsion du point focal CSG
- Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de CSG
- Connaître et respecter les procédures locales
- Veillez au bien-être de l'enfant

**SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL  
ROLE PROFILE**

- Assurer un environnement sain au service des enfants

**Autres tâches :**

- Appuyer dans tous les aspects du partenariat où son expertise est requise,

**COMPÉTENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)**

**Redevabilité :**

- ✓ Détient l'auto responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children
- ✓ Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition :**

- ✓ Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de leur propre développement personnel et encourage leur équipe à faire de même.
- ✓ Partage largement leur vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- ✓ Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

**Collaboration :**

- ✓ Construit et maintien des rapports efficaces avec leur équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes
- ✓ Apprécier la diversité, le voir comme une source de force compétitive
- ✓ Abordable, bon écouteur, facile à qui parler.

**Créativité :**

- ✓ Développe et encourage des solutions nouvelles et innovatrices
- ✓ Prêt à prendre des risques disciplinés

**Intégrité :**

- ✓ Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre des niveaux d'intégrité les plus élevés

**QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE**

- ✓ Avoir au minimum la Licence en développement international, sciences sociales, communication, gestion-comptabilité ou tout autre domaine pertinent (une expérience professionnelle pertinente en lien avec le poste serait un atout)
- ✓ 2 ans d'expérience dans des ONG nationales ou internationales, dans les contextes de développement et/ou d'urgence,
- ✓ Une bonne expérience de travail avec des associations/ONG nationales
- ✓ Connaissance dans la préparation des contrats,
- ✓ Compétences dans la communication écrite et orale
- ✓ Techniques de renforcement des capacités
- ✓ Expérience en suivi budgétaire et les rapports narratifs
- ✓ Entregent avec la capacité de communiquer et négocier clairement et efficacement à tous les niveaux
- ✓ Une capacité élevée de conscience culturelle et la capacité à bien fonctionner dans un environnement international avec des gens de diverses origines et cultures
- ✓ Sensibilité au genre, expérience dans le traitement des questions de genre dans la portée du travail
- ✓ Maîtrise requise de l'anglais, parlée et écrite.
- ✓ Engagement envers les valeurs de Save the Children, y compris la volonté de respecter et faire respecter la politique de protection de l'enfant.

**Responsabilités supplémentaires du poste :**

Les devoirs et responsabilités comme exposé ci-dessus ne sont pas exhaustifs et le détenteur de poste peut être appelé à effectuer des tâches supplémentaires en adéquation raisonnable de leur niveau de compétences et d'expérience.

**Egalité d'opportunités**

**SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL  
ROLE PROFILE**

Le détenteur du poste est invité à mener, à accomplir sa fonction en conformités avec les procédures et politiques d'égal opportunités et de diversité de SCI

**Child Safeguarding:**

Nous devons garder en sureté les enfants donc notre processus de sélection, qui inclus des vérifications rigoureuses d'antécédents reflète notre attachement à la protection des enfants de tous abus.

**Santé et Sécurité :**

Le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques de Santé et Sécurité de SCI

<b>Rédigé par : Laetitia Sawadogo</b>	<b>Date: 09/12/2021</b>
<b>Approuvé par : Sayouba Guira</b>	<b>Date: 10/12/2021</b>
<b>Evaluation et approbation RH</b>	<b>Date: 24/12/2021</b>
<b>Mise à jour par :</b>	<b>Date:</b>